

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Mária Rybárová** | Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 11.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 18.1.2019 do 27.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D4 – Kľúčové kompetenci 1, D5 – Kľúčové kompetencie -2, B2 -Rob to čo najlepšie vieš – sebahodnotenie, Dotazník- MBTI, Môj profesijný typ, A12 – plán cesty, C1, C2, C3 – Profesijné okruhy RIASEC, B5 – Moje vlastnosti, C6- Moje profesijné hodnoty – Knowdell, C10 – v akých povolaniach sa môžem uplatniť, Karierový kvietok, kompetenčné portfólio.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

*V evidencií úradu práce ste od 11.1.2017 (14 mesiacov). Je to vaša druhá skúsenosť s evidenciou ako uchádzačka o zamestnanie. Máte znevýhodnenie z hľadiska dĺžky evidencie a stupňa vzdelania, ukončené základné vzdelanie. Doposiaľ nemáte žiadne pracovné skúsenosti. Najdlhšie obdobie od ukončenia školy t.z. cca 15 rokov ste bola na materskej dovolenke a poberala ste rodičovský príspevok.*

*Na základe zistených informácií by ste chcela: nájsť – pomenovať aspoň 2 cieľové zamestnanie, v ktorých by ste sa mohla uplatniť, identifikovať svoje kľúčové kompetencie, získať informácie o spôsobe hľadania aktuálnych voľných pracovných miest. A vyjadrila ste potrebu pomoci pri spracovaní životopisu a žiadosti o prijatie do zamestnania. A pomoc so sebaprezentáciou na pracovných pohovoroch.*

V portfóliu kompetencií uvádzate, že medzi Vaše hlavné kompetencie patria: upratovanie, čistenie, udržiavanie poriadku, hrabanie, zametanie. Ste ochotná pomáhať. Máte záujem nájsť si zamestnanie, ktoré by bolo v súlade s hodnotami: pokojné pracovné prostredie, v ktorom by ste pociťovala podporu, preferujete prácu v kolektíve v ktorom budú dobré vzťahy, pracovná doba, ktorá by Vám poskytovala čas na starostlivosť o Vašu rodinu. Zamestnanie by malo byť dostupné v mieste bydliska v jednozmennej prevádzke. Pri stanovení svojho cieľového zamestnania ste vychádzala aj zo svojich silných stránok, ktorými sú – pracovitosť, prispôsobivosť, vytrvalosť. Chcela by ste pracovať predovšetkým v exteriéry – otvorené priestranstvá, kde by ste vykonávala jednoduché manuálne a pravidelne sa opakujúce činnosti. Na základe sumarizácie svojich kompetencií ste si za 1.cielené povolanie stanovila: ***pracovník na čistenie a údržbu verejných priestranstiev*** a 2. cielené povolanie: ***pracovník na údržbu verejnej zelene.***

4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | pracovník na údržbu a čistenie verejných priestranstiev | pracovník na údržbu verejnej zelene |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Zručnosti získané mimopracovnou činnosťou  Manuálne: h*rabanie , zametanie, upratovanie, udržiavanie poriadku* | Zručnosti získane mimopracovnou činnosťou  Manuálne: okopávanie, hrabanie, polievanie |
| **Osobnostné predpoklady** | pracovitosť, vytrvalosť,  schopnosť pracovať v kolektíve | pracovitosť, vytrvalosť,  schopnosť pracovať v kolektíve |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Potreba nadobudnúť  znalosti o  triedení odpadu  Prekážky  absentuje prax, starostlivosť o vlastné nezaopatrené deti , deti zverené do starostlivosti – čo neumožňuje pracovnú mobilitu | Získať vedomosti - ako vysádzať a ošetrovať rastliny  Prekážky  absentuje prax  starostlivosť o vlastné nezaopatrené deti, deti zverené do starostlivosti- čo neumožňuje pracovnú mobilitu |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Mestský úrad Moldava nad Bodvou- Stredisko správy budov a nehnuteľnosti  Všetky obecné úrady v okrese Košice - okolie | Mestský úrad Moldava nad Bodvou- Stredisko správy zelene a cintorína  Všetky obecné úrady v okrese Košice - okolie |
| **Počet pracovných ponúk:** | 1 | 1 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | TOPPRO s.r.o., Košice IV | Správa mestskej zelene Košice |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu + žiadosť o prijatie do zamestnania | 4.2.2019 | Vypracovať, štruktúrovaný životopis + žiadosť o prijatie do zamestnania | CV + žiadosť o prijatie do zamestnania vypracované |
| Vyhľadanie zamestnávateľov v regióne | 4.2.2019 - 11.3.2019 | Vypracovať si zoznam potencionálnych zamestnávateľov | získala prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti o ktorú má záujem |
| Sledovanie voľných pracovných miest | 4.2.2019 - 11.3.2019 | *získať informácie o spôsobe hľadania aktuálnych voľných* | Sledovala pracovné ponuky z viacerých zdrojov |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 25.3.2019 | Mestský úrad Moldava nad Bodvou - žiadosť + životopis | Osobne zistiť možnosti zamestnania, overiť si schopnosť osobné sa prezentovať u zamestnávateľa |
| Do 30.4.2019 | Informovať sa na úpsvr o možnosti vykonávať aktivačné práce  Poslať 2 žiadosti o prijatie do zamestnania +životopis | Získať info, nadobudnúť pracovné nábyky  Osloviť zamestnávateľov, aj na sezónne práce , získať zamestnanie, zúčastniť sa výberových konaní |
| Do 31.5.2019 | Nájsť vzdelávaciu inštitúciu, ktorá realizuje kurz: Zakladanie a údržba verejnej zelene/ zistiť podmienky zaradenia na kurz  Sledovať ponuky voľných pracovných miest | Podať si požiadavku na úrade práce  Mať aktuálny prehľad o voľných pracovných miestach |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Doporučujem Vám pokračovať v sledovaní pracovných ponúk. Zvýšiť aktivity – osobne a písomne kontaktovať zamestnávateľov. Pravidelne si aktualizovať životopis. Uchádzať sa o pracovné miesto aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené voľné miesta. Prijať prácu aj sezónne práce, práce vykonávané na základe DoVP, aby bolo možné deklarovať prax. Absolvovať čo najviac pracovných pohovorov, aby sa Vám  zlepšila schopnosť ponúkať sa na trhu práce. Ďalej doporučujem vzhľadom na nízky stupeň vzdelania absolvovať rekvalifikáciu, čo prispeje k zvýšeniu šance na zamestnanie.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: Xáno ☐nie

Zakladanie a údržba verejnej zelene

Odporúčané vzdelávanie: Zakladanie a údržba verejnej zelene